



Jaarverslag 2020

Stichting Choice 4 Life

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
<i>Beleidsontwikkeling.....</i>	5
Doelstelling, Visie, Missie	6
<i>Doelstelling</i>	6
<i>Visie.....</i>	6
<i>Missie.....</i>	6
Activiteiten	7
<i>Beleid.....</i>	7
<i>Plaatsingen</i>	8
<i>Kwaliteitsontwikkeling</i>	9
<i>Huisvesting</i>	10
<i>Samenwerking.....</i>	11
Personeel.....	13
Raad van Toezicht	14
<i>Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles.....</i>	14
<i>Onafhankelijkheid</i>	14
<i>Rooster van aftreden.....</i>	13
<i>Vergaderingen in 2019</i>	15
<i>Toeziethoudende activiteiten</i>	15
<i>Financiële zaken</i>	15
<i>Geen tegenstrijdig belang</i>	15
Financieel	15
Accountantsverklaring	16

Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag dat is opgesteld bij het verschijnen van de jaarrekening 2020.

Bij het opstellen van het jaarverslag over 2019 hebben we al een kleine voorspellende uitspraak gedaan ten aanzien van 2020. We schreven in april 2020: *"De effecten van de wereldwijde besmetting met het Corona-virus zal ons ook het nodige gaan kosten. We zullen in 2020 dan ook verder inzetten op het verbinden van onze achterban, om daar zowel praktische als financiële steun van te ontvangen."*

We konden niet vermoeden dat beide uitspraken slechts een voorafschaduwning waren van hoe het jaar verlopen is.

De hele wereld lijkt door de omstandigheden veranderd te zijn. Hoewel het misschien te vroeg is om conclusies te trekken of de pandemie tot transformatie leidt, kunnen we wel stellen dat het niemand onberoerd heeft gelaten.

Voor onze organisatie had meteen de eerste periode al de nodige effecten doordat twee collega's in april door Covid werden getroffen en ook tijdens de tweede golf in oktober werd een collega door het virus getroffen. Aan de collega's konden we merken dat het een serieus ander virus is dan een reguliere griep. Langduriger herstel en een lange nasleep qua energie en concentratie.

Van de jongeren die we begeleiden is niemand ziek geweest en ook wijzelf en ons gezin zijn tot nu toe gespaard gebleven. We zijn daar enorm dankbaar voor.

Het is een hele opgave geweest om in de beginmaanden niemand naar dagbesteding, opvang of school te hebben. We leefden met 11, soms 12 mensen op het erf en kwamen op weinig plekken. Wonderwel is die tijd ook een goede tijd geweest met nabijheid van elkaar. In bepaald opzicht heeft het ook rust gebracht rondom de begeleidingstrajecten.

Voor ons als directie en bestuur echter geen rustige tijd: Telkens moeten anticiperen op wijzigende maatregelen, richtlijnen toepassen en alle betrokkenen informeren. Allemaal extra zaken die erbij komen en lange tijd extra inspanning vragen.

De verbinding met onze achterban hebben we boven verwachting, wonderlijk ingevuld zien worden. In 2020 hebben we de woning aan Doesburgerdijk 42 kunnen overnemen met behulp van particulieren en het Protestants Diaconaal Krediet Nederland (nu volledig geïntegreerd in Stichting Kerkelijk Geld).

Er staat ons nog veel te doen in 2021. Hoofdpijn is dat we voor een groep kwetsbare jonge ouders duurzame begeleiding bieden, zodat ouders en kinderen zo natuurlijk mogelijk en dichtbij elkaar door het leven kunnen gaan. Met de uitbreiding van nummer 42 krijgen we daar de gelegenheid bij voor 4 toekomstbestendige plekken, een studio voor crisis opvang en werkruimte voor collega's.

Onze dank gaat uit naar de vele begunstigers, betrokken en meelevende mensen, bidders en gevers. In het bijzonder de leden van onze Raad van Toezicht willen we ook op deze plaats bedanken. We verwoorden nogmaals waarom we hen dankbaar zijn:

Bestuursverslag bij de jaarrekening 2020



Het uitvoeren van Toezicht brengt een belangrijke spanning teweeg om tot een transparante bestuurlijke verantwoording te komen. Met tegelijkertijd hun betrokkenheid en professionele distantie stellen zij de juiste vragen om op abstract niveau te toetsen of de uitvoering voldoet aan de overeengekomen richting van de stichting. Daarnaast brengt hun reflectie op de overwegingen van het directie-bestuur de juiste temporisering aan in diverse processen.

Boven alles willen we bij het verschijnen van deze verantwoording onze dank uitspreken aan onze Hemelse Vader.

Pieter & Mirjam van Dijk

Ede, 11 maart 2021

Beleidsontwikkeling

In relatie tot onze doelstelling voeren we sinds 2017 een “spin off” onder de naam van de stichting. Deze slogan (learn to be parent) drukt uit dat jonge ouders het ‘verdienen’ om ouder te zijn, om op te voeden. Maar dat het niet vanzelfsprekend is en je bepaalde zaken moet leren (parenting betekent letterlijk ouderschap en ‘to parent’ is het werkwoord dat iemand zich gedraagt als vader of moeder ten opzichte van ‘iemand’). Doelstelling is toch dat jonge ouders zich gesteund voelen om het gewenste en benodigde gedrag te laten zien, dat voorziet in de behoefte van het jonge kind.

Doelstelling, Visie, Missie

Doelstelling

De stichting heeft als doel om tijdelijke opvang te bieden voor tieners, jongeren en (jong)volwassenen die door plotselinge situaties in het leven voor een bepaalde tijd niet in hun eigen leefomgeving kunnen verblijven en die een huiselijke omgeving nodig hebben om zich te hervinden, keuzes te maken waarna zij zich kunnen aanpassen aan hun nieuwe situatie, daarmee leren omgaan en realistisch perspectief hebben voor een zelfstandig vervolg. (Statuten C4L: Artikel 2, lid 2)

Dit doel wordt concreet ingevuld door de opvang en begeleiding van jonge moeders en vaders die ervoor kiezen om hun kind (samen) te houden.

Visie

Wij geloven dat ieder mens uniek is.

Wij geloven dat iedereen nieuwe kansen verdient

Wij geloven dat mensen eigen keuzes kunnen maken.

Wij geloven dat het leven in vrijheid bepaald wordt door grenzen.

Op basis van deze vier uitgangspunten vinden wij dat het ongebooren leven beschermd moet worden, dat jonge ouders de ruimte verdienen om zelf te kiezen om het nieuwe leven geboren te laten worden en dat die keuze ook nieuwe ruimte, nieuwe grenzen nodig heeft.

Het ontvangen van het nieuwe leven brengt een stormachtige periode op gang waarbinnen nieuwe beslissingen weer leiden tot nieuwe situaties. Daarin is begeleiding en ondersteuning vanuit coachend opzicht een belangrijke factor voor succes.

Het opvoeden en liefhebben van kinderen is niet bepaald een eenvoudige taak die je "even doet zoals je zelf ervaren of geleerd hebt". Elk kind is uniek en in die zin de opvoeding daarvan ook. Het opvoeden van elk kind zou dus in principe een unieke ervaring moeten zijn. Het is in elk geval een verantwoordelijke opdracht om het zo passend en goed mogelijk te doen, naar vermogen, met de beste inzet.

Op jonge leeftijd komt daar echter ook nog bij de vormende fase van de eigen identiteit, bijstellen van verwachtingen, ambities en perspectief, maken van eigen keuzes. Daar hebben de jonge ouders een extra ondersteuning nodig.

Missie

Met het motto 'laat het normale leven zegevieren' drukken we uit op welke manier we activiteiten uitvoeren en hoe we onze doelstellingen willen realiseren.

Hiervoor wordt een ondersteunend netwerk gevormd van vrijwilligers en dienstverleners die elkaar overlappend aanvullen en gezamenlijk de doelstellingen in een individueel zorgplan onderschrijven.

Hiervoor wordt het gewone gezinsleven als uitgangspunt genomen om de begeleiding inhoud te geven.

"Het normale leven" wordt onzes inziens gedefinieerd in de Bijbel, waar Choice 4 Life haar grondslag op heeft gebaseerd.

Activiteiten

Beleid

Stichting Choice 4 Life neemt in principe geen personeel in dienst. Voor deze strategie is gekozen om als kleine zorgaanbieder niet de verplichting te hebben ten aanzien van personeel, dat er een continuüm moet zijn van plaatsingen "omdat het bedrijfsmatig noodzakelijk is". Het aanbod van Choice 4 Life is aanvullend, omdat het nodig is en als er een match met een hulpvrager kan worden gemaakt.

Vanwege dit principe werkt de stichting met ingehuurde medewerkers met een eigen specialisme. Deze inhuur vindt plaats door gebruik te maken van freelancers (eerste in 2016) of door uitbreiding van de overeenkomst van levering met de directeur-bestuurders. Het personeel is dan in dienst bij de V.O.F. en wordt binnen de overeenkomst ingeleend door Choice 4 Life.

In de loop van de afgelopen jaren zijn overeenkomsten van levering opgesteld met flexibele inhuurkrachten. Op grond van de evaluatie in 2019 en een risico inventarisatie op grond van juridisch advies, is eind 2019 besloten om de verkenningen uit te voeren voor het in dienst nemen van personeel van Cogitate V.O.F. naar stichting Choice 4 Life. Daarvoor zijn financiële berekeningen gemaakt en een prognose voor de toekomstige jaren, ook in relatie tot het te realiseren concept in de woning aan de Doesburgerdijk 42.

In 2020 is het besluit genomen om ingaande 1 januari 2021 het personeel dat in dienst is binnen Cogitate V.O.F. in dienst te nemen bij de stichting Choice 4 Life. Op die wijze wordt invulling gegeven aan goed werkgeverschap (werknemers vallen onder een CAO), wordt het aanbod van stichting Choice 4 Life duurzamer en nemen de financiële en juridische risico's af voor de eigenaren van Cogitate V.O.F.

Voor stichting Choice 4 Life en ook de besteding van de publieke middelen die in de zorgverlening omgaan, betekent dit ook een zuiverder toerekening naar de te leveren diensten. Er is immers geen verhoging van kosten met 21% BTW.

Voor de stichting betekent dit wel een grotere verantwoordelijkheid in het werkgeverschap richting personeel, (secundaire) arbeidsvoorwaarden en het voldoen aan wet- en regelgeving vanuit de CAO.

Toenemende kosten van werkgeverschap maken dat niet een kostenbesparing ter hoogte van 21% gerealiseerd zal worden, maar de prognoses lieten wel zien dat het zuiverder uitgaan van reële loonkosten en benodigde risicoverzekeringen, alsnog een positief resultaat voor de stichting opleveren.

Plaatsingen

In de zij-aan-zij woning bij de familie Van Dijk hebben in 2020 twee jonge moeders gewoond. In het najaar 2019 is een tijdelijke woonvoorziening getroffen met de plaatsing van een mobile home op het terrein om daar een vervolgstap te kunnen realiseren. Heel 2020 heeft daar een jonge alleenstaande moeder in gewoond.

Overige 2 plaatsingen hebben in 2020 plaatsgevonden in gastgezinnen en in ambulante trajecten waarvoor Choice 4 Life woonzorgcontracten aanbiedt.

Aanmeldingen verlopen via het cliëntbureau van Pactum.

Opvang en begeleiding	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	31/12/2020
<i>In gastgezinnen</i>	1	3	5	4	9	10	8	3
<i>Ambulant in C4L voorzieningen</i>	0	0	2	4	4	4	4	3
<i>Ambulant in eigen situatie</i>	1	1	4	3	3	3	5	2
<i>Vaders/omgang</i>						3	2	2

(bovengenoemde aantallen kunnen niet cumulatief worden geteld, vanwege dat de trajecten elkaar opvolgen)

In en uitstroom	2019	2020
<i>Instroom</i>	4	5
<i>Uitstroom</i>	4	7
<i>Aanmeldingen</i>		11

Kwaliteitsontwikkeling

Plaatsingen vinden overwegend plaats via Pactum jeugd- en opvoedhulp Gelderland. Pactum is in de brede regio Oost-Nederland een middelgrote aanbieder van zorg voor jongeren en hun ouders. Met Pactum zijn afspraken gemaakt om stichting Choice 4 Life als onderaannemer te laten fungeren, speciaal op het vlak van de opvang voor jonge moeders. Binnen Pactum valt de samenwerking van stichting Choice 4 Life onder het project "Zorgboerderijen". Als zodanig zijn de kwaliteitscriteria van dit project van toepassing geweest voor de opvang.

In 2018 is door Transmissie een verkenning uitgevoerd voor het verkrijgen het kwaliteitscertificaat 'Harmonisatie kwaliteitscriteria zorg' (HKZ). Sinds 2019 heeft Choice 4 Life de HKZ erkenning. In 2020 is een audit uitgevoerd om te checken of we aan de criteria blijven voldoen.

Gastgezinnen ontvangen coaching voor het invullen van hun rol in het hele begeleidingsproces. In 2020 hebben de medewerkers en gastgezinnen een herhalingscursus kinderEHBO gevolgd.

Gastgezinnen worden periodiek toegerust door thema-avonden op grond van inventarisatie van hun behoeften en in aansluiting op de organisatie ontwikkeling. Ten gevolge van de Covid-19 pandemie zijn er in 2020 geen thema avonden georganiseerd.

De begeleidingstrajecten worden ingericht volgens het model van handelingsgericht werken. Dat betekent dat we beginnen met een plan van aanpak. Daarin wordt de match beschreven en de motivatie waarom we starten en waarmee gestart wordt.

Bij aanvang van de trajecten wordt een zorgovereenkomst opgesteld met de jonge moeder en eventueel wettelijke vertegenwoordigers.

Onderdeel van de zorgovereenkomst is een begeleidingsplan waar de doelen in staan beschreven die gaandeweg gehaald moeten worden.

Deze doelen worden opgesteld door de plaatser/verwijzer maar bij voorkeur de jongere zelf. De doelen beslaan de verschillende deelgebieden 'Persoonlijke ontwikkeling', 'Vrije tijd', 'Opleiding/werk', 'Wonen', 'Financieel' en 'Opvoedondersteuning'.

Deze doelen worden specifiek inzet van de begeleiding en zijn structureel onderwerp van gesprek bij de begeleiding en (tussentijdse) evaluaties. Indien nodig worden doelen verduidelijkt of uitgebreid, wanneer dat inhoudelijk nodig is. Per halfjaar wordt er gescoord op de behaalde resultaten en wordt vastgesteld welke doelen gehandhaafd blijven, wat al gerealiseerd is en wat nog beter kan. Hierbij is de jonge moeder zelf leidend inzake prioritering, inhoudelijke richting en nauw betrokken bij de beoordeling van de realisatie. Elke twee weken is een begeleidingsgesprek, elke drie maanden een overleg met de jonge moeder, plaatser en begeleiding en elk halfjaar een evaluatiebespreking.

Bij de risico inventarisatie die heeft plaatsgevonden door de jurist van Choice 4 Life, werd duidelijk dat er een risico is bij de opslag en uitwisseling van cliënt informatie. Het gebruikte systeem binnen Office 365 gaf wel voldoende waarborg voor de veiligheid van eigen documenten en begeleidingsplannen, maar de uitwisseling over cliënten nam een risico met zich mee. Op grond daarvan is gekozen voor het aanschaffen en inrichten van een geautomatiseerd systeem. In juli 2020 is daartoe besloten en is de inrichting van start gegaan.

Vanaf september 2020 gebruiken we een nieuw cliëntsysteem Zilliz, hier hebben we voor gekozen zodat we een veilige omgeving hebben waarin we de dossiers van de cliënten en personeel kunnen opbouwen.

Bij de accountant controle van 2019 werd opgemerkt dat de verantwoording van de ingezette dienstverlening in relatie tot de beschikbare financiële middelen wel beschikbaar was, maar niet 1 op 1 herleidbaar tot cliënten. Daarom werd de keuze gemaakt voor een geautomatiseerd systeem waarbij registratie van ingezette menskracht op cliënt niveau wordt uitgevoerd.

Zilliz helpt een goede verantwoording op te stellen van geleverde zorg en besteding van de indicatie/vergoeding die we ontvangen voor de cliënt.

Het maakt dossiers inzichtelijk voor zowel cliënten als personeel.

Zilliz is een beschermde en gebruiksvriendelijke omgeving voor het team om mee te werken. Het geeft veel mogelijkheden aan derden om inzicht te geven in de cliëntdossiers, zodat wij het versturen van stukken via e-mail kunnen minimaliseren.

Een belangrijk criteria in de te leveren kwaliteit, is dat dossiers op orde zijn. Aan dit criterium voldoen we met de inrichting van Zilliz.

Dossiers zijn controleerbaar opgezet om zo snel te kunnen zien of een dossier compleet is en aan alle eisen voldoet. Collega's kunnen onderling overleg hebben over de cliënt.

Daarnaast kunnen de dossiers van de medewerkers worden opgesteld en beheerd. Dat is in een opstartfase vanaf 1 januari 2021, bij de indiensttreding van het personeel van Cogitate V.O.F. bij stichting Choice 4 Life.

Zilliz biedt de mogelijkheid om facturen op te stellen n.a.v. de ingevulde presentielijst en productietijd, en wordt inzichtelijk hoeveel uren medewerkers bij een cliënt zijn en hoeveel tijd er nodig is voor de verwerking van het dossier.

Op deze manier wordt mogelijk om te monitoren wat de gerealiseerde begeleiding is in verhouding tot de ontvangen beschikking.

Huisvesting

Sinds 2016 beschikt Choice 4 Life over een eigen pand met mogelijkheden voor uitbreiding en doorontwikkeling van de activiteiten en het aanbod van begeleiding.

Sinds 2017 huurt de stichting van particulieren nog 3 woningen met een doelgroep bestemming en 1 mantelzorgwoning. Deze woningen worden gebruikt voor het realiseren van de doorstroom vanuit de gastgezinnen die aan Choice 4 Life verbonden zijn.

De eigen woning waarover Choice 4 Life beschikt, biedt ruimte aan een gezin en twee jonge moeders. De woning heeft 8 slaapkamers, twee woonkamers, 2 keukens, 3 douche/badgelegenheden en 4 toiletten.

Bij aanschaf van de woning was de verwachting om in 1 van de bijgebouwen studio's in eigen beheer te realiseren. Daarvoor zijn ontwerpen gemaakt en in het voorjaar 2019 zijn gesprekken gevoerd met de gemeente Ede. Het huidige bestemmingsplan biedt nog onvoldoende ruimte om op eigen terrein voor uitbreiding te zorgen. Er is wel ingezet op renovatie van een kleine paardenstal en er zijn plannen om de voormalige paardenstal aan

te passen als ontmoetingsruimte. De uitvoering van deze plannen heeft ten gevolge van de pandemie vertraging opgelopen. De realisatie is grotendeels gepland met inzet van vrijwilligers en die zijn veel minder inzetbaar geweest ten gevolge van de maatregelen.

Deze multifunctionele ontmoetingsruimte moet onderdak gaan bieden voor het verzorgen van de eigen trainingsmomenten met gastgezinnen, groepstrainingen met de jonge moeders en omgangsregelingen met vaders en familie.

Op het eigen terrein is kantoorruimte voor de back-office en de overige activiteiten van de directeur-bestuurders.

De praktijk leert dat naast het huisvesten van jonge moeders, er grote nood is in de regio Ede-Arnhem-Apeldoorn voor de huisvesting van alleenstaande jongeren met kinderen. Enerzijds vanwege stevige huurprijzen, anderzijds dat er binnen de huisvesting van studenten en jongeren gehanteerd wordt dat baby's en kinderen daar niet bij mogen inwonen. Dit knelpunt wordt meegenomen in de benadering en aanpak om de doorstroom uiteindelijk makkelijker te maken en beter te begeleiden.

Vanuit de aandacht die Choice 4 Life aan dit onderwerp besteedt, is een meerjarenplanning gemaakt om een verbeterde doorstroom mogelijk te maken. Hierbij is van belang dat de werkzaamheden en doelstellingen van de Choice 4 Life zélf niet bedreigd of beperkt worden.

De kleinschalige opvang die nu op de verschillende fysieke plekken wordt gerealiseerd, wordt door de verwijzende gemeenten en daaraan verbonden medewerkers als zeer positief ervaren. De beleidslijn is dan ook om vast te houden aan vormen die kleinschalige opvang mogelijk maken.

In oktober 2020 heeft transport plaatsgevonden van de naastgelegen woning. De aankoop is mogelijk geworden doordat er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn gesteld vanuit een vergelijkbare constructie als voor de aankoop de eerste woning.

De aankoop is mogelijk geworden in 2020. De verbouwkosten moeten nog worden gedekt uit giften en (tijdelijke) leningen danwel sponsorbijdragen.

Samenwerking

Choice 4 Life is een kleine organisatie die graag opereert in een netwerk van elkaar versterkende organisaties. Op verschillende momenten is contact gezocht vanuit andere initiatieven in Nederland, om kennis en ervaring te delen. Omdat Choice 4 Life de focus heeft op de regio Midden-Nederland, delen we graag informatie en ervaringen om andere initiatieven voor deze doelgroep ook mogelijk te maken.

Sinds 1 januari 2016 werkt Choice 4 Life nauw samen met Schreeuw om Leven. Schreeuw om Leven is een pro life organisatie die werkt aan bewustwording van de effecten van abortus en daarbij informeert over de alternatieven voor abortus, via erishulp.nl.

Sinds 2018 heeft Choice 4 Life structureel overleg met de Vluchtheuvel uit Lunteren.

“De “Stichting Vluchtheuvel Lunteren” heeft ten doel te werken (en gedreven) vanuit haar christelijke overtuiging om hulp te bieden aan de meest kwetsbaren in de samenleving en aan een ieder die dat nodig heeft. Alles in de ruimste zin van het woord.”

Begin 2020 is 1 presentatie uitgevoerd bij een diakonie die betrokken is op het werk van Choice 4 Life, vanuit het protestants diakonaal krediet Nederland. Overige geplande presentaties zijn in 2020 niet mogelijk geweest ten gevolge van de pandemie.

Choice 4 Life werkt samen met Verbeek bewindvoering uit Bennekom. Ook met andere bewindvoerders wordt nauw samengewerkt, wanneer al sprake is van onderbewindstelling. Bewindvoering en budgetbeheer draagt bij aan het verminderen van stressfactoren bij de jonge moeders. Direct gevolg is dat er meer ontwikkelmogelijkheden zijn voor de jonge moeders bij doorstroom, reageren op zelfstandige woningen en het financieel onafhankelijk (leren) worden.

Op het gebied van veiligheidsvoorschriften wordt structureel gebruik gemaakt van Arehbo, onder andere voor de opleiding in kinder-EHBO voor gastouders.

Met Caritas Netwerk V.O.F. wordt sinds 2019 samengewerkt. Vanaf september 2019 werken de twee medewerkers uit de V.O.F. gedeeltelijk in opdracht van Choice 4 Life. Zij worden ingezet voor trajectbegeleiding, coaching van gastgezinnen, coördinerende taken en creatieve vormen in de omgangsbegeleiding van betrokken vaders.

In 2020 heeft stichting Gastencontact uit de gemeente Ede veelvuldig op het terrein van Choice 4 Life gewerkt met statushouders uit Ede, Bennekom en Lunteren. Gastencontact zorgt voor begeleiding van geïnteresseerde en geschikte statushouders. De inzet wordt gegeven in tuin- en terrein onderhoud, voorkomende klussen en klein onderhoud. Gelijkertijd wordt gewerkt aan het vergroten van taal-, werknemers-, en sociale vaardigheden.

Sinds 2020 heeft Choice 4 Life ook een samenwerking met Eleos GGZ voor de expertise op gebied van geestelijke gezondheidszorg.

Personeel

De stichting Choice 4 Life heeft in 2020 geen personeel in eigendienst. Medewerkers worden freelance ingehuurd als eenmanszaak of VOF. Hierdoor blijft de organisatie schaalbaar en flexibel.

De stichting werkt met vrijwillige gastgezinnen die daarvoor een financiële afrekening onkostenvergoeding ontvangen over de plaatsingen die zijn uitgevoerd.

Kern van de organisatie vormt het gezin van de familie Van Dijk. Zij fungeren als gastgezin met hun eigen kinderen en pleegkinderen. De keuze voor het meedoen in de operatie en tevens als pleeggezin te fungeren is een bewuste keuze. Het gezinsleven is een instrument voor opvang en begeleiding van jonge ouders. Het gezin van de familie Van Dijk zal de komende jaren sterk veranderen omdat hun oudste kinderen al (gaan) studeren. Met de opvang van enkele jongere pleegkinderen blijft het gezinsleven ook voor hen uitgangspunt voor de begeleiding aan hun adres.

Functionaris	Omvang	Sinds
Directeur-bestuur	0,5 FTE	oprichting 2012
Administratie/secretariaat	0,8 FTE	0,8 sinds 1 juni 2019
Trajectbegeleiding	1,2 FTE	Heel 2020
Coördinatie	0,2 FTE	Heel 2020
Coaching	0,1 FTE	Heel 2020
Gastgezin	5	heel 2019
Stagiair Social Work leerjaar 4 betreft Minor en afstudeer opdracht		t/m januari 2021 en februari – mei 2021

Verzuim

Functionaris	Omvang	Periode
Trajectbegeleiding (zorgverlof)	0,25	4 maart – 31 december 2020
Trajectbegeleiding (Covid-19)	0,4 0,3	april 2020 oktober, november 2020

Raad van Toezicht

De stichting Choice 4 life heeft, statutair vastgelegd, het toezicht en bestuur gescheiden. De Raad van Toezicht keurt het meerjarenbeleidsplan, de (meerjaren)begroting en de jaarrekening + jaarverslag schriftelijk goed. Daarnaast kent de Raad van Toezicht een raadgevende en adviserende rol voor het Bestuur en is daarnaast ook klankbord. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Choice 4 Life, de cliënten en medewerkers. De Raad van Toezicht bestond in 2018 uit 4 leden.

Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles

De Raad van Toezicht werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met profielschetsen die met een onderlinge taakverdeling in een bestuursreglement zijn vastgelegd. Dit reglement is leidend voor de wijze waarop de diverse rollen en taken door de leden van de Raad van Toezicht worden vormgegeven.

<i>Naam:</i>	<i>Functie/aandachtsgebied:</i>	<i>Functie en relevante nevenfuncties:</i>	<i>Datum aantreden:</i>
De heer A.C. van der Horst	Voorzitter/ jeugdzorg en kwaliteit	bestuurder speciaal onderwijs	juli 2012
De heer M. de Jong	penningmeester/ financiën	ondernemer/ financieel manager en adviseur; penningmeester diverse stichtingen	juli 2012
De heer E.T. Morren	Lid		juli 2012
De heer W. Zwijs	Lid	gepensioneerd	maart 2016

In 2019 vond een brede bestuurlijke evaluatie plaats op grond waarvan onder andere de structuur, statuten en reglementen zijn besproken. De steeds verder reikende richtlijnen voor toezicht in de (jeugd)zorg zijn uitgebreid besproken in een eigenstandige bijeenkomst van de Raad van Toezicht. Vanwege de casestudie van mogelijke uitbreiding met aankoop van het naastgelegen vastgoed, is de eventuele aanpassing van statuten en reglementen opgeschoven naar 2021.

Onafhankelijkheid

In het reglement van de Raad van Toezicht is vastgelegd dat het functioneren van een lid van de Raad van Toezicht dient te worden gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Leden maken zonder last of ruggenspraak deel uit van de Raad van Toezicht. Het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremming aan de orde kan zijn bij leden van de Raad van Toezicht, het Bestuur en bij de externe accountant in relatie tot de stichting behoort expliciet tot het takenpakket van de Raad van Toezicht.

Vergaderingen in 2020

De Raad van Toezicht heeft in formele zin in het boekjaar 2020 vijfmaal vergaderd. In informele zin zijn er vele overleggingen en raadplegingen geweest, waarbij thema's als zorg, ontwikkelingen in wet- en regelgeving, financiën, behoefte aan huisvesting en op grond van casuïstiek de kwaliteit in de praktische gang van zaken werden besproken. De essentie is in de formeel vastgestelde notulen en vergaderstukken van de vergaderingen weergegeven.

Toezichthoudende activiteiten

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar 2020 toezicht gehouden op het beleid van het Bestuur, strategische ontwikkelingen, de financiële continuïteit van Choice 4 Life, de kwaliteit van de (verbreding van) zorg- en dienstverlening aan cliënten (tiernermoeders/ aangesloten gastgezinnen) en op de algemene gang van zaken van Choice 4 Life. Bij de vervulling van zijn taak laat de Raad van Toezicht zich vanuit het actief christenzijn leiden en richt zich naar het maatschappelijk belang van de organisatie, haar cliënten en medewerkers.

Auditcommissie

De auditcommissie vergaderde 4 keer in het boekjaar 2020. De commissie bestaat uit de bestuurder dhr. P. van Dijk, lid Raad van Toezicht dhr. M. de Jong en de financieel adviseur van Anders Advies, dhr. B van de Snoek.

In de vergaderingen kwamen met name de volgende thema's aan de orde:

- kwaliteit administratieve organisatie
- rapportage jaarstukken, tussentijdse cijfers en begrotingen
- beheersing en rapportage liquiditeitsplanning
- doorrekening scenario's investering onroerend goed
- voorbereiding transitie personeel van inhuur naar dienstverband

Van de vergaderingen werden notulen opgesteld en deze werden gerapporteerd aan de Raad van Toezicht en daar besproken."

Financiële zaken

De administratie van de maandelijkse afwikkeling van declaraties en doorbelastingen richting hoofdaannemer gebeurt vanuit het secretariaat. De uitvoering van de financiële administratie wordt door Anders Advies ondersteund voor de kwartaalrapportages en om vast te stellen of de transacties overeenkomstig het overeengekomen beleid plaatsvindt. Daarnaast adviseert Anders Advies gevraagd en ongevraagd het bestuur en wordt er gerapporteerd naar de Raad van Toezicht.

De externe accountant van Choice 4 Life is Van Ree Accountants. De Raad van Toezicht heeft schriftelijk de jaarrekening en het jaarverslag 2019 van de stichting goedgekeurd. Op grond van de verrichte werkzaamheden en uitgebrachte ondersteunende adviezen, heeft de Raad van Toezicht besloten om voor de jaarrekening 2020 Van Ree Accountants de opdracht te verstrekken.

Geen tegenstrijdig belang

In 2020 hebben zich geen transacties voorgedaan met een tegenstrijdig belang zoals bedoeld in de statuten en de reglementen van het Bestuur en van de Raad van Toezicht.