



## **Jaarverslag 2021**

*Stichting Choice 4 Life*

## Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b> .....	<b>3</b>
<i>Beleidsontwikkeling</i> .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
<b>Doelstelling, Visie, Missie</b> .....	<b>4</b>
<i>Doelstelling</i> .....	4
<i>Visie</i> .....	4
<i>Missie</i> .....	4
<b>Activiteiten</b> .....	<b>5</b>
<i>Beleid</i> .....	5
<i>Plaatsingen</i> .....	6
<i>Kwaliteitsontwikkeling</i> .....	7
<i>Huisvesting</i> .....	8
<i>Samenwerking</i> .....	9
<b>Personeel</b> .....	<b>11</b>
<b>Raad van Toezicht</b> .....	<b>12</b>
<i>Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles</i> .....	12
<i>Onafhankelijkheid</i> .....	12
<i>Rooster van aftreden</i> .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
<i>Vergaderingen in 2019</i> .....	13
<i>Toeziethoudende activiteiten</i> .....	13
<i>Financiële zaken</i> .....	13
<i>Geen tegenstrijdig belang</i> .....	13
<b>Financieel</b> .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>
<b>Accountantsverklaring</b> .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>

## Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag dat is opgesteld bij het verschijnen van de jaarrekening 2021.

Bij het opstellen van het jaarverslag over 2020 hebben we al een kleine voorspellende uitspraak gedaan ten aanzien van 2021. We schreven in april 2020: "Er staat ons nog veel te doen in 2021. Hoofddlijn is dat we voor een groep kwetsbare jonge ouders duurzame begeleiding bieden, zodat ouders en kinderen zo natuurlijk mogelijk en dichtbij elkaar door het leven kunnen gaan. Met de uitbreiding van nummer 42 krijgen we daar de gelegenheid bij voor 4 toekomstbestendige plekken, een studio voor crisis opvang en werkruimte voor collega's.

Die uitbreiding zullen we later nog toelichten, maar heeft vanaf september 2021 een belangrijk deel van onze tijd en inspanningen gevraagd.

In 2020 hebben we kennisgemaakt met nieuwe omstandigheden die door weinig scenario schrijvers was voorzien: de wereldwijde pandemie. In 2021 hebben we geruime tijd kunnen "wennen" aan deze omstandigheden. Van avondklok, thuiswerken, lockdown, toegangsbewijzen, zelftesten, mondkapjes en vaccinaties (of de discussies daarover). Helemaal wennen doet het niet, maar we zijn verrast door het aanpassingsvermogen dat we bij de jonge moeders, onze collega's en in ons eigen gezin hebben ontdekt. We zijn dankbaar voor het gegeven dat we lang gespaard zijn voor besmettingen. In heel beperkte mate hebben we ons aan zelfopsluiting moeten houden of rekening houden met risico's van besmetting.

In 2021 heeft ons werk helemaal voortgang kunnen hebben. We hebben een uitnodiging ontvangen vanuit de gemeente Ede om mee te dingen in de aanbesteding als WMO aanbieder. In november ontvingen we een positief besluit daarover.

We hebben een groot aantal fondsen kunnen aanschrijven voor de kosten voor de verbouwing. Dit hebben we met ondersteuning van Helpgoed CV gedaan. Uit die ronde van aanvragen zijn toezeggingen voor 2022 en giften in 2021 binnengekomen.

Onze dank gaat uit naar de vele begunstigers, betrokken en meelevende mensen, bidders en gevers. In het bijzonder de leden van onze Raad van Toezicht willen we op deze plaats bedanken. Zij zijn een waardevolle gesprekspartner en spiegelen ons voortdurend waar het gaat om realisatie van ambities en ontwikkelen van nieuw beleid.

Pieter & Mirjam van Dijk

Ede, 11 april 2022

## Doelstelling, Visie, Missie

### Doelstelling

De stichting heeft als doel om tijdelijke opvang te bieden voor tieners, jongeren en (jong)volwassenen die door plotselinge situaties in het leven voor een bepaalde tijd niet in hun eigen leefomgeving kunnen verblijven en die een huiselijke omgeving nodig hebben om zich te hervinden, keuzes te maken waarna zij zich kunnen aanpassen aan hun nieuwe situatie, daarmee leren omgaan en realistisch perspectief hebben voor een zelfstandig vervolg. (Statuten C4L: Artikel 2, lid 2)

Dit doel wordt concreet ingevuld door de opvang en begeleiding van jonge moeders en vaders die ervoor kiezen om hun kind (samen) te houden.

In relatie tot onze doelstelling en naam van de stichting voeren we het motto "learn to be parent". Hiermee drukken we uit dat jonge ouders het 'verdienen' om ouder te zijn, om op te voeden. Maar dat het niet vanzelfsprekend is en je bepaalde zaken moet leren (parenting betekent letterlijk ouderschap en 'to parent' is het werkwoord dat iemand zich gedraagt als vader of moeder ten opzichte van 'iemand').

Ons kerndoel als organisatie is dat jonge ouders zich gesteund voelen om het gewenste en benodigde gedrag te laten zien, dat voorziet in de behoefte van het jonge kind.

### Visie

Wij geloven dat ieder mens uniek is.

Wij geloven dat iedereen nieuwe kansen verdient

Wij geloven dat mensen eigen keuzes kunnen maken.

Wij geloven dat het leven in vrijheid bepaald wordt door grenzen.

Op basis van deze vier uitgangspunten vinden wij dat het ongeboren leven beschermd moet worden, dat jonge ouders de ruimte verdienen om zelf te kiezen om het nieuwe leven geboren te laten worden en dat die keuze ook nieuwe ruimte, nieuwe grenzen nodig heeft.

Het ontvangen van het nieuwe leven brengt een stormachtige periode op gang waarbinnen nieuwe beslissingen weer leiden tot nieuwe situaties. Daarin is begeleiding en ondersteuning vanuit coachend opzicht een belangrijke factor voor succes.

Het opvoeden en liefhebben van kinderen is niet bepaald een eenvoudige taak die je "even doet zoals je zelf ervaren of geleerd hebt". Elk kind is uniek en in die zin de opvoeding daarvan ook. Het opvoeden van elk kind zou dus in principe een unieke ervaring moeten zijn. Het is in elk geval een verantwoordelijke opdracht om het zo passend en goed mogelijk te doen, naar vermogen, met de beste inzet.

Op jonge leeftijd komt daar echter ook nog bij de vormende fase van de eigen identiteit, bijstellen van verwachtingen, ambities en perspectief, maken van eigen keuzes. Daar hebben de jonge ouders een extra ondersteuning nodig.

### Missie

Met het motto 'laat het normale leven zegevieren' drukken we uit op welke manier we activiteiten uitvoeren en hoe we onze doelstellingen willen realiseren.

Hiervoor wordt een ondersteunend netwerk gevormd van vrijwilligers en dienstverleners die elkaar overlappend aanvullen en gezamenlijk de doelstellingen in een individueel zorgplan onderschrijven.

Hiervoor wordt het gewone gezinsleven als uitgangspunt genomen om de begeleiding inhoud te geven.

"Het normale leven" wordt ons inziens gedefinieerd in de Bijbel, waar Choice 4 Life haar grondslag op heeft gebaseerd.

## Activiteiten

### *Beleid*

In 2019 en 2020 heeft het bestuur onderzoek gedaan naar de risico's van het ingezette personeel. Vanuit de VOF van de directeur-bestuurders werd personeel uitgeleend binnen een overeenkomst van levering. Sinds de oprichting van de stichting, had zij geen personeel in dienst. Alle benodigde expertise werd ingehuurd op freelance basis. Deze benadering had als grondslag dat de stichting met beheersbare financiële risico's gevoerd zou worden. Inhuur geeft een flexibele en wendbare organisatie die ook schaalbaar is in relatie tot de vraag naar de geboden dienstverlening.

Met een bestaansgeschiedenis van inmiddels 8 jaar, zijn deze standpunten heroverwogen. Het zorgaanbod vraagt inmiddels continuïteit, de beschikbare huisvesting biedt een solide basis om te verwachten dat er een voortdurende afname van het aanbod gerealiseerd kan worden. Op grond van deze heroverweging en een onderzoek door externe juridische adviseur, is in 2020 besloten om ingaande 1 januari 2021 personeel in eigen dienst te nemen. Gaandeweg 2021 is ook besloten om inhuur stapsgewijs af te zullen bouwen, omdat tussen de kosten voor inhuur en de beschikte middelen een te kleine marge zit. Daarmee komt het bedrijfsvoeringsrisico volledig bij de stichting te liggen, maar blijven de benodigde gezonde financiële opbrengsten achterwege.

Stichting Choice 4 Life heeft haar functie bouwhuis opgebouwd conform het model in de CAO jeugdhulp. De medewerkers zijn in dienst gekomen en vallen onder de pensioenvoorziening van PFZW.

Enkele bijkomende afwegingen die tot dit besluit hebben geleid:

Voor stichting Choice 4 Life en ook de besteding van de publieke middelen die in de zorgverlening omgaan, betekent dit ook een zuiverder toerekening naar de te leveren diensten. Er is immers geen verhoging van kosten met 21% BTW.

Voor de eigenaren van Cogitate VOF, waar de medewerkers vanuit werden ingeleend, bestond een werkgeversrisico dat toe zou nemen bij grotere omvang qua werktijdfactor, hogere leeftijden van medewerkers en langduriger uitleen buiten de CAO jeugdhulp.

Voor de stichting betekent het in dienst nemen een grotere verantwoordelijkheid in het werkgeverschap richting personeel, (secundaire) arbeidsvoorwaarden en het voldoen aan wet- en regelgeving vanuit de CAO.

Toenemende kosten van werkgeverschap maken dat niet een kostenbesparing ter hoogte van 21% gerealiseerd zal worden, maar de prognoses lieten wel zien dat het zuiverder uitgaan van reële loonkosten en benodigde risicoverzekeringen, alsnog een positief resultaat voor de stichting opleveren.

### Plaatsingen

In de zij-aan-zij woning bij de familie Van Dijk hebben in 2021 twee jonge moeders gewoond. In het najaar 2019 is een tijdelijke woonvoorziening getroffen met de plaatsing van een mobile home op het terrein om daar een vervolgstap te kunnen realiseren. In 2021 heeft daar tot februari een jonge alleenstaande moeder in gewoond. Vanaf september een volgende jonge moeder met haar zoontje. Zij was aangemeld om, na realisatie van de verbouwing van Doesburgerdijk 42, door te stromen.

In Doesburgerdijk 42 zijn, voor aanvang van de verbouwingsactiviteiten, aanpassingen gedaan om al eerder van de beschikbare ruimte gebruik te maken. In juni waren daar 2 ruimten beschikbaar voor tijdelijke bewoning en een kamer gereed voor slaapdiensten. Deze acties waren nodig voor de aanmeldingen in de zomer 2021.

In de zomerperiode was er sprake van een heuse babyboom. Op nummer 40 werd een baby geboren en de twee moeders op nummer 42 bevielen een week later een dag na elkaar.

In februari 2021 is het zusje van 7 jaar geplaatst bij een eerder in een gastgezin geplaatst jongetje van 4.

Aanmeldingen verlopen via het cliëntbureau van Pactum.

Opvang en begeleiding	'14	'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	31/12/2021
<i>In gastgezinnen</i>	1	3	5	4	9	10	8	4	5
<i>Ambulant in C4L voorzieningen</i>	0	0	2	4	4	4	4	6	5
<i>Ambulant in eigen situatie</i>	1	1	4	3	3	3	5	2	0
<i>Vaders/omgang</i>						3	2	4	4

(bovengenoemde aantallen kunnen niet cumulatief worden geteld, vanwege dat de trajecten elkaar opvolgen)

In en uitstroom	2019	2020	2021
<i>Instroom</i>	4	5	4
<i>Uitstroom</i>	4	7	2
<i>Aanmeldingen</i>		11	14

### Kwaliteitsontwikkeling

Plaatsingen vinden overwegend plaats via Pactum jeugd- en opvoedhulp Gelderland. Pactum is in de brede regio Oost-Nederland een middelgrote aanbieder van zorg voor jongeren en hun ouders. Met Pactum zijn afspraken gemaakt om stichting Choice 4 Life als onderaannemer te laten fungeren, speciaal op het vlak van de opvang voor jonge moeders. Binnen Pactum valt de samenwerking van stichting Choice 4 Life onder het project "Zorgboerderijen". Als zodanig zijn de kwaliteitscriteria van dit project van toepassing geweest voor de opvang.

Sinds 2019 heeft Choice 4 Life de HKZ erkenning. In 2021 is een audit uitgevoerd om te checken of we aan de criteria blijven voldoen. Een belangrijke ontwikkeling is daarbij de beweging naar de nieuwe kaders die in februari 2021 van toepassing zijn geworden. In 2022 zal volgens dit nieuwe kader de audit worden uitgevoerd.

Gastgezinnen ontvangen coaching voor het invullen van hun rol in het hele begeleidingsproces. In 2021 hebben de medewerkers en gastgezinnen een herhalingscursus kinderEHBO gevolgd.

Gastgezinnen worden periodiek toegerust door thema-avonden op grond van inventarisatie van hun behoeften en in aansluiting op de organisatie ontwikkeling. Ten gevolge van de Covid-19 pandemie zijn er in 2021 voor het tweede jaar op rij geen thema avonden georganiseerd.

De begeleidingstrajecten worden ingericht volgens het model van handelingsgericht werken. Dat betekent dat we beginnen met een plan van aanpak. Daarin wordt de match beschreven en de motivatie waarom we starten en waarmee gestart wordt.

Bij aanvang van de trajecten wordt een zorgovereenkomst opgesteld met de jonge moeder en eventueel wettelijke vertegenwoordigers.

Onderdeel van de zorgovereenkomst is een begeleidingsplan waar de doelen in staan beschreven die gaandeweg gehaald moeten worden.

Deze doelen worden opgesteld door de plaatser/verwijzer maar bij voorkeur de jongere zelf. De doelen beslaan de verschillende deelgebieden 'Persoonlijke ontwikkeling', 'Vrije tijd', 'Opleiding/werk', 'Wonen', 'Financieel' en 'Opvoedondersteuning'.

Deze doelen worden specifiek inzet van de begeleiding en zijn structureel onderwerp van gesprek bij de begeleiding en (tussentijdse) evaluaties. Indien nodig worden doelen verduidelijkt of uitgebreid, wanneer dat inhoudelijk nodig is. Per halfjaar wordt er gescoord op de behaalde resultaten en wordt vastgesteld welke doelen gehandhaafd blijven, wat al gerealiseerd is en wat nog beter kan. Hierbij is de jonge moeder zelf leidend inzake prioritering, inhoudelijke richting en nauw betrokken bij de beoordeling van de realisatie. Elke twee weken is een begeleidingsgesprek, elke drie maanden een overleg met de jonge moeder, plaatser en begeleiding en elk halfjaar een evaluatiebespreking.

In het gebruik van doelstellingen en de beoordeling daarvan, huist het risico van "onvoldoende" of "niet goed genoeg" gevoel van de doelgroep. Dit ligt bijvoorbeeld in de keuze van onze taal. Waar wij als begeleiding motiveren dat het "beter is om met begeleiding van een psycholoog te kijken naar je persoonlijke kenmerken", dan is het woordje *beter* een aanduiding dat het dus niet goed is. Zo verwoordde één van onze

moeders dat. Haar afwijzing van onze evaluatie was gelegen in haar verzet: "jullie vinden dat het niet goed gaat. Anders zouden jullie niet zeggen dat het beter moet".

Het is één van de voorbeelden die duidelijk maakt dat taalgebruik van groot belang is. Het is ook van belang om ons bewust te zijn van het ontwikkelpotentieel van onze cliënten (wat kan er *nog* niet, wat is er *nodig*, hoeveel tijd *vraagt* dat).

In het begin van 2021 hebben we vanuit het team nagedacht over de wijze van bejegening en hoe we dat in beeld kunnen brengen (hoe ervaart de doelgroep onze begeleiding en wat kunnen we verbeteren?). We hebben daarbij de keuze gemaakt om gaandeweg meer te visualiseren dan uit te schrijven. Dit heeft ertoe geleid dat we de evaluatie en beoordeling in hoeverre we slagen in de doelstellingen van de begeleiding, meer beschrijvend doen dan met evaluatie lijsten en score formulieren. We hebben als doel om dit visueler in te stellen en in te richten binnen Zilliz. Daarvoor volgen we in 2022 een cursus tekenen/ visualiseren en daarna richten we de beoordelingsformulieren in.

### Huisvesting

Sinds 2016 beschikt Choice 4 Life over een eigen pand met mogelijkheden voor uitbreiding en doorontwikkeling van de activiteiten en het aanbod van begeleiding.

Sinds 2017 huurt de stichting van particulieren nog 3 woningen met een doelgroep bestemming en 1 mantelzorgwoning. Deze woningen worden gebruikt voor het realiseren van de doorstroom vanuit de gastgezinnen die aan Choice 4 Life verbonden zijn.

Sinds 2019 staat een tijdelijke woonvoorziening bij het pand van de stichting geplaatst. Dit ter voorbereiding van de werkzaamheden die gepland staan voor het tweede pand. In 2020 is een naastgelegen woning aangekocht met fondswerving. De aankoop is mogelijk geworden doordat er voldoende financiële middelen beschikbaar zijn gesteld vanuit een vergelijkbare constructie als voor de aankoop de eerste woning.

De eigen woning waarover Choice 4 Life beschikt, biedt ruimte aan een gezin en twee jonge moeders. De woning heeft 8 slaapkamers, twee woonkamers, 2 keukens, 3 douche/badgelegenheden en 4 toiletten.

Bij aanschaf van de woning was de verwachting om in 1 van de bijgebouwen studio's in eigen beheer te realiseren. Daarvoor zijn ontwerpen gemaakt en in het voorjaar 2019 zijn gesprekken gevoerd met de gemeente Ede. Het huidige bestemmingsplan biedt nog onvoldoende ruimte om op eigen terrein voor uitbreiding te zorgen. Er is wel ingezet op renovatie van een kleine paardenstal en er zijn plannen om de voormalige paardenstal aan te passen als ontmoetingsruimte. De uitvoering van deze plannen heeft ten gevolge van de pandemie vertraging opgelopen. De realisatie is grotendeels gepland met inzet van vrijwilligers en die zijn veel minder inzetbaar geweest ten gevolge van de maatregelen.

Deze multifunctionele ontmoetingsruimte moet onderdak gaan bieden voor het verzorgen van de eigen trainingsmomenten met gastgezinnen, groepstrainingen met de jonge moeders en omgangsregelingen met vaders en familie.

Op het eigen terrein is kantoorruimte voor de back-office en de overige activiteiten van de directeur-bestuurders.

De praktijk leert dat naast het huisvesten van jonge moeders, er grote nood is in de regio Ede-Arnhem-Apeldoorn voor de huisvesting van alleenstaande jongeren met kinderen. Enerzijds vanwege stevige huurprijzen, anderzijds dat er binnen de huisvesting van studenten en jongeren gehanteerd wordt dat baby's en kinderen daar niet bij mogen inwonen. Dit knelpunt wordt meegenomen in de benadering en aanpak om de doorstroom uiteindelijk makkelijker te maken en beter te begeleiden.



Vanuit de aandacht die Choice 4 Life aan dit onderwerp besteedt, is een meerjarenplanning gemaakt om een verbeterde doorstroom mogelijk te maken. Hierbij is van belang dat de werkzaamheden en doelstellingen van de Choice 4 Life zélf niet bedreigd of beperkt worden.

De kleinschalige opvang die nu op de verschillende fysieke plekken wordt gerealiseerd, wordt door de verwijzende gemeenten en daaraan verbonden medewerkers als zeer positief ervaren. De beleidslijn is dan ook om vast te houden aan vormen die kleinschalige opvang mogelijk maken.

De tweede woning die in 2020 is aangekocht, heeft ook als doel om die kleinschalige zorg te verlenen. Met de nabijheid van de familie Van Dijk, wordt continuïteit geborgd. Met de inzet van voldoende gekwalificeerd personeel (van MBO tot HBO) kan daar begeleiding worden geboden.

De ontworpen ruimten in dit nieuwe pand geven ruimte aan:

- 4 appartementen met:
  - o Woonkamer
  - o Keukenblok
  - o Wasvoorziening
  - o 1 of meer afzonderlijke slaapvertrekken
- 1 studio
- 1 slaapvertrek voor personeel
- 1 badkamer voor personeel
- 1 gastentoilet
- 1 spreekruimte
- 1 gemeenschapsruimte
- 1 gemeenschappelijke keuken
- Verscheidene opslagruimten en technische ruimten

Buiten dit nieuwe pand is voldoende groene buitenruimte voor 5 afzonderlijke tuintjes met eigen recreatiemogelijkheden. Er is een (verouderd) zwembad en er kan gewandeld worden in de buitenruimte.

### *Samenwerking*

Choice 4 Life is een kleine organisatie die graag opereert in een netwerk van elkaar versterkende organisaties. Op verschillende momenten is contact gezocht vanuit andere initiatieven in Nederland, om kennis en ervaring te delen. Omdat Choice 4 Life de focus heeft op de regio Midden-Nederland, delen we graag informatie en ervaringen om andere initiatieven voor deze doelgroep ook mogelijk te maken.

Sinds 1 januari 2016 werkt Choice 4 Life nauw samen met Schreeuw om Leven. Schreeuw om Leven is een pro life organisatie die werkt aan bewustwording van de effecten van abortus en daarbij informeert over de alternatieven voor abortus, via [erishulp.nl](http://erishulp.nl).

Sinds 2018 heeft Choice 4 Life structureel overleg met de Vluchtheuvel uit Lunteren. "De "Stichting Vluchtheuvel Lunteren" heeft ten doel te werken (en gedreven) vanuit haar christelijke overtuiging om hulp te bieden aan de meest kwetsbaren in de samenleving en aan een ieder die dat nodig heeft. Alles in de ruimste zin van het woord."

In 2021 is 1 presentatie gegeven voor een lokale diakonie.

Choice 4 Life werkt nauw samen bewindvoerders. Bewindvoering en budgetbeheer draagt bij aan het verminderen van stressfactoren bij de jonge moeders. Direct gevolg is dat er meer ontwikkelmogelijkheden zijn voor de jonge moeders bij doorstroom, reageren op zelfstandige woningen en het financieel onafhankelijk (leren) worden.

Op het gebied van veiligheidsvoorschriften wordt structureel gebruik gemaakt van Arehbo, onder andere voor de opleiding in kinder-EHBO voor gastouders.

Sinds 2018 werkt stichting Gastencontact uit de gemeente Ede veelvuldig op het terrein van Choice 4 Life met statushouders uit Ede, Bennekom en Lunteren. Gastencontact zorgt voor begeleiding van geïnteresseerde en geschikte statushouders. De inzet wordt gegeven in tuin- en terrein onderhoud, voorkomende klussen en klein onderhoud. Gelijkertijd wordt gewerkt aan het vergroten van taal-, werknemers-, en sociale vaardigheden.

Sinds 2020 heeft Choice 4 Life ook een samenwerking met Eleos GGZ voor de expertise op gebied van geestelijke gezondheidszorg.

In Ede is het Sterk Lokaal Netwerk actief met de doelstelling om Edese jongeren zoveel mogelijk in Ede te kunnen plaatsen en van de expertise onderling gebruik te maken. Hieraan nemen zowel grotere instellingen als kleine lokale zorgaanbieders deel. Choice 4 Life is een deelnemer vanaf het eerste uur van deze samenwerking. Onder regie van de gemeente Ede komt dit netwerk regelmatig samen, vindt er intervisie plaats en wordt ruimte geboden om bij te dragen aan het lokale jeugdbeleid van de gemeente Ede.

## Personeel

De stichting Choice 4 Life heeft sinds 2021 personeel in eigen dienst. Medewerkers hebben een arbeidsovereenkomst op basis van het model vanuit de jeugdhulp. De taakbeschrijvingen en functieprofielen worden gebruikt vanuit het functieboek jeugdhulp

De stichting werkt met vrijwillige gastgezinnen die daarvoor een financiële afrekening onkostenvergoeding ontvangen over de plaatsingen die zijn uitgevoerd.

Kern van de organisatie vormt het gezin van de familie Van Dijk. Zij fungeren als gastgezin met hun eigen kinderen en pleegkinderen. De keuze voor het meedoen in de operatie en tevens als pleeggezin te fungeren is een bewuste keuze. Het gezinsleven is een instrument voor opvang en begeleiding van jonge ouders. Het gezin van de familie Van Dijk zal de komende jaren sterk veranderen omdat hun oudste kinderen al (gaan) studeren. Met de opvang van enkele jongere pleegkinderen blijft het gezinsleven ook voor hen uitgangspunt voor de begeleiding aan hun adres.

Functionaris	Omvang	Sinds
Directeur-bestuur	0,5 FTE	oprichting 2012
Administratie/secretariaat	0,8 FTE	0,8 sinds 1 juni 2019 0,4 sinds september 2021
Trajectbegeleiding	1,2 FTE + 0,6	Heel 2021 Sinds augustus 2021
Coördinatie	0,2 FTE	Tot september 2021
Coaching	0,1 FTE	Heel 2021
Gastgezin	2	heel 2021
Stagiair Social Work leerjaar 4 betreft Minor en afstudeer opdracht		t/m januari 2021 en februari – mei 2021

## Verzuim

Functionaris	Omvang	Periode
Trajectbegeleiding (zorgverlof)	0,25	1 januari 2021 – 16 februari 2021

## Raad van Toezicht

De stichting Choice 4 life heeft, statutair vastgelegd, het toezicht en bestuur gescheiden. De Raad van Toezicht keurt het meerjarenbeleidsplan, de (meerjaren)begroting en de jaarrekening + jaarverslag schriftelijk goed. Daarnaast kent de Raad van Toezicht een raadgevende en adviserende rol voor het Bestuur en is daarnaast ook klankbord. De leden houden daarbij rekening met het maatschappelijk belang van Choice 4 Life, de cliënten en medewerkers. De Raad van Toezicht bestond in 2018 uit 4 leden.

### *Profiel Raad van Toezicht en portefeuilles*

De Raad van Toezicht werkt voor het bepalen van zijn samenstelling met profielschetsen die met een onderlinge taakverdeling in een bestuursreglement zijn vastgelegd. Dit reglement is leidend voor de wijze waarop de diverse rollen en taken door de leden van de Raad van Toezicht worden vormgegeven.

<i>Naam:</i>	<i>Functie/aandachtsgebied:</i>	<i>Functie en relevante nevenfuncties:</i>	<i>Datum aantreden:</i>
De heer A.C. van der Horst	Voorzitter/ jeugdzorg en kwaliteit	bestuurder speciaal onderwijs	juli 2012
De heer M. de Jong	penningmeester/ financiën	ondernemer/ financieel manager en adviseur; penningmeester diverse stichtingen	juli 2012
De heer E.T. Morren	Lid		juli 2012
De heer W. Zwijs	Lid	gepensioneerd	maart 2016

In 2019 vond een brede bestuurlijke evaluatie plaats op grond waarvan onder andere de structuur, statuten en reglementen zijn besproken. De steeds verder reikende richtlijnen voor toezicht in de (jeugd)zorg zijn uitgebreid besproken in een eigenstandige bijeenkomst van de Raad van Toezicht. Vanwege de casestudie van mogelijke uitbreiding met aankoop van het naastgelegen vastgoed, is de eventuele aanpassing van statuten en reglementen opgeschoven naar 2021. In 2021 heeft de Raad van Toezicht een interne evaluatie gehouden en naar de gedragscode van de VTOI-NVTK gekeken om als uitgangspunt te dienen voor goed bestuur en onafhankelijk toezicht.

### *Onafhankelijkheid*

In het reglement van de Raad van Toezicht is vastgelegd dat het functioneren van een lid van de Raad van Toezicht dient te worden gekenmerkt door integriteit en een onafhankelijke opstelling. Leden maken zonder last of ruggenspraak deel uit van de Raad van Toezicht. Het oplossen van zaken waarbij een belangenverstremming aan de orde kan zijn bij leden van de Raad van Toezicht, het Bestuur en bij de externe accountant in relatie tot de stichting behoort expliciet tot het takenpakket van de Raad van Toezicht.

### *Vergaderingen in 2021*

De Raad van Toezicht heeft in formele zin in het boekjaar 2021 vijfmaal vergaderd. In informele zin zijn er vele overleggingen en raadplegingen geweest, waarbij thema's als zorg, ontwikkelingen in wet- en regelgeving, financiën, behoefte aan huisvesting en op grond van casuïstiek de kwaliteit in de praktische gang van zaken werden besproken. De essentie is in de formeel vastgestelde notulen en vergaderstukken van de vergaderingen weergegeven.

### *Toezichthoudende activiteiten*

De Raad van Toezicht heeft in het verslagjaar 2021 toezicht gehouden op het beleid van het Bestuur, strategische ontwikkelingen, de financiële continuïteit van Choice 4 Life, de kwaliteit van de (verbreding van) zorg- en dienstverlening aan cliënten (tiernermoeders/ aangesloten gastgezinnen) en op de algemene gang van zaken van Choice 4 Life. Bij de vervulling van zijn taak laat de Raad van Toezicht zich vanuit het actief christenzijn leiden en richt zich naar het maatschappelijk belang van de organisatie, haar cliënten en medewerkers.

### *Auditcommissie*

De auditcommissie vergaderde 5 keer in het boekjaar 2021. De commissie bestaat uit de bestuurder dhr. P. van Dijk, lid Raad van Toezicht dhr. M. de Jong en de financieel adviseur van Anders Advies, dhr. B van der Snoek.

In de vergaderingen kwamen met name de volgende thema's aan de orde:

- kwaliteit administratieve organisatie
- rapportage jaarstukken, tussentijdse cijfers en begrotingen
- beheersing en rapportage liquiditeitsplanning
- doorrekening scenario's investering onroerend goed
- voorbereiding transitie personeel van inhuur naar dienstverband

Van de vergaderingen werden notulen opgesteld en deze werden gerapporteerd aan de Raad van Toezicht en daar besproken."

### *Financiële zaken*

De administratie van de maandelijkse afwikkeling van declaraties en doorbelastingen richting hoofdaannemer gebeurt vanuit het secretariaat. De uitvoering van de financiële administratie wordt door Anders Advies ondersteund voor de kwartaalrapportages en om vast te stellen of de transacties overeenkomstig het overeengekomen beleid plaatsvindt. Daarnaast adviseert Anders Advies gevraagd en ongevraagd het bestuur en wordt er gerapporteerd naar de Raad van Toezicht.

De externe accountant van Choice 4 Life is Van Ree Accountants. De Raad van Toezicht heeft schriftelijk de jaarrekening en het jaarverslag 2019 van de stichting goedgekeurd. Op grond van de verrichte werkzaamheden en uitgebrachte ondersteunende adviezen, heeft de Raad van Toezicht besloten om voor de jaarrekening 2021 Van Ree Accountants de opdracht te verstrekken.

### *Geen tegenstrijdig belang*

In 2021 hebben zich geen transacties voorgedaan met een tegenstrijdig belang zoals bedoeld in de statuten en de reglementen van het Bestuur en van de Raad van Toezicht.